

PREVENTION MONT-BLANC

**Une histoire commune de la Prévention
Spécialisée en Haute Savoie**

**Un positionnement au regard des enjeux à
moyen terme**



Philippe MORIN
Janvier 2016

- **Le développement de la Prévention Spécialisée en Haute Savoie doit beaucoup à la mobilisation de militants associatifs, de travailleurs sociaux, de responsables et d'élus départementaux, qui au fil des expériences se sont fédérer pour mieux appréhender les problématiques et les mutations à l'œuvre sur les territoires.**
- **L'Association Prévention Mont-blanc est née de la volonté des acteurs de Prévention Spécialisée de Haute Savoie de se doter d'une structure commune de réflexion, de représentation et de formation.**
- **Son histoire s'inscrit dans un processus d'intégration et d'affirmation de collaborations d'une entité associative et d'un établissement public.**

Des créations marquées par la diversité des situations :

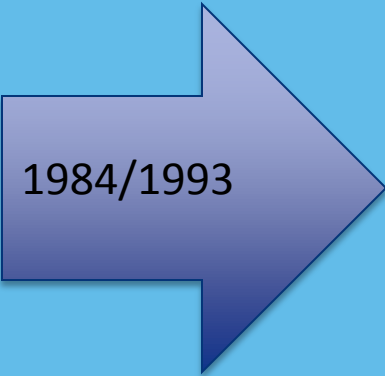
1973/1983

Des volontés militantes et des changements politiques.

- Groupe d'Action de Prévention de l'Agglomération Annécienne :
Annecy, Annecy le Vieux, Cran (Vernay)
- Association Notre Dame de la Montagne : Seynod, Cran (Jourdil),
Meythet
- Groupe d'Action de Prévention d'Annemasse
- Groupe d'Action de Prévention de Thonon
- Groupe d'Action de Prévention de l'Agglomération de Rumilly

Un développement hétérogène.

- GAPA : Annecy, Annecy le Vieux, Cran (Vernay et Jourdil), les Romains Annecy (1988).
- ANDM devient EPDA en 1987.
- GAP Annemasse disparaît suite à l'incarcération de son président.
- GAP Thonon et le GAP Rumilly se structurent (chef de service).



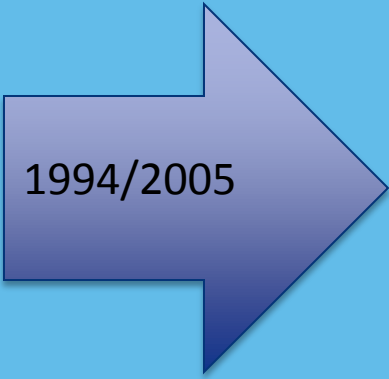
1984/1993

- ALPHASE est créée (Faverges, Gaillard, Ville la Grand, Scionzier) à l'initiative des bailleurs sociaux et cesse rapidement ses activités au profit de deux nouvelles associations fortement arrimées à la vie politique locale :
 - Le CAPVA : La Roche, Bonneville, Cluse, Sallanches, Chamonix
 - L'ALPAGA : Annemasse, Gaillard, Ville la Grand
- En 1989 : Reprise du site de Faverges par l'association PASSAGE.
- En 1992 : Le Département sollicite l'association PASSAGE pour la reprise de l'intervention de PS sur la vallée de l'Arve. Seules 2 communes adhèrent aux conditions de reprise : Scionzier et Passy. L'Association CAPVA se crée à l'initiative d'élus locaux (La Roche, Bonneville, Cluses, Sallanches, puis Chamonix)
- Le GAPA devient l'Association PASSAGE en 1993.

Des recompositions territoriales par volonté politique départementale.

Le temps des fusions absorptions :

- 1997 : L'EPDA reprend les sites du CAPVA et les sites de Scionzier et Passy gérés par l'association PASSAGE.
- L'association PASSAGE reprend les sites de Seynod en 1997 puis Meythet en 2003.
- 1999 : GAPAR, EPDA et Passage créent ensemble : CEMB
- 1999 : PASSAGE reprend l'activité du GAPAR/fusion absorption.
- 1999 : La 1^{ère} convention entre le Département et PMB donne à cette dernière une reconnaissance institutionnelle.
- En 2000 : Le Département se dote d'une Charte de la Prévention Spécialisée co-élaborée avec PMB et d'une instance stratégique, le CDPS.
- 2001 : Mise en place des premières réunions « tripartites ».
- PMB développe une activité de conseil, de formation et de colloques.
- En 2004, la DPDS souhaite terminer le processus en affirmant deux entités fortes : une associative et l'autre publique rassemblées dans une même volonté au sein de PMB
- 2005 : PASSAGE reprend l'ALPAGA et l'EPDA le GAP Chablais.



1994/2005

La construction d'une entité commune : PMB

Inter-Gap

Septembre 83 : Premier regroupement Inter Gap, rencontres entre professionnels et administrateurs
Octobre 83 : Constitution du Groupe Alpes

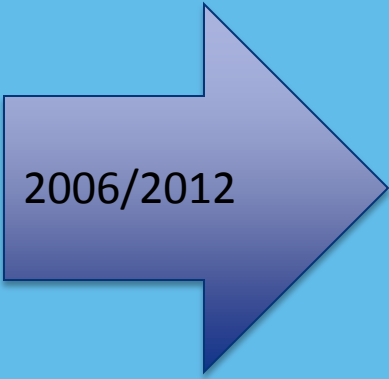
La structuration

- En 1990, L' Inter Gap se structure en collèges : cadres, éducateurs et administrateurs.
- Création de UBAC 74 : gestion des Moulins de Séchiers puis de PMB en 1992 : réalisation d'un documentaire et d'un livre blanc de la PS en Haute Savoie.
- Le 14 janvier 1993 Assemblée Générale constituante de PMB (à l'auberge d'Argonay)
- Les buts visent à promouvoir la Prévention Spécialisée, la formation, l'expertise et la gestion d'outils communs.
- De 1993 à 1998 gestion des accueils groupes et familles durant l'été à la Ferme de Corbattaz.
- Réalisation à partir de 1999 d'études diagnostic et thématiques.
- Organisation de colloques et de modules de formation.
- 2000 : Avec la DPDS, élaboration de la Charte Départementale de P.S. et création du CDPS

La légitimité

Un processus d'intégration achevé.

La reconnaissance par chaque structure de l'intérêt commun d'une alliance privée/publique, dans le respect des particularismes



2006/2012

PMB : une entité confortée par le Département

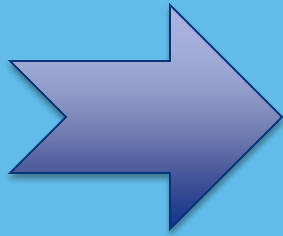
Des compétences reconnues en matière d'expertise :

- La Prévention Spécialisée
- La formation
- Les problématiques jeunesse
- Les politiques locales
- Les territoires

Un positionnement stratégique auprès des instances départementales
: DPDS/ Elus

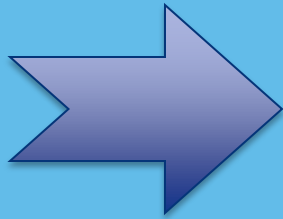
Une concertation en continue des directions au regard des enjeux locaux

La Prévention Spécialisée : Une histoire commune



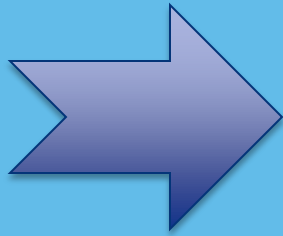
Politiques

- Réforme territoriale : Retrait de l'Etat, nouvelles répartitions entre Collectivités Territoriales
- Montée des compétences intercommunales
- Renouvellement des élites locales



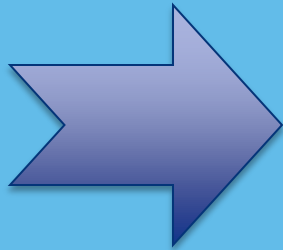
Economiques

- Répercussion de la dette de l'Etat sur les Collectivités, 2^{ème} phase de la RGPP (Modernisation de l'Action Publique)
- Redistribution horizontale des dotations de péréquation
- Arbitrage politique des besoins sociaux dans un contexte de fortes contraintes financières



institutionnels

- Réorganisation des services du Conseil Général
- Mutualisation et rationalisation des moyens dans un cadre intercommunal
- Structuration des filières de formation en travail social dans la perspective européenne (HEPAS) et de la recherche (universités et organisations professionnelles)



Sociaux

- Augmentation démographique constante sur l'ensemble du Département (territoire métropolitain)
- Mirage suisse, richesse et disparité
- La montée des précarités parmi la jeunesse

PMB : Un acteur central des politiques jeunesse

Aller vers la mutualisation des compétences

Affirmer un positionnement stratégique

Renforcer les dimensions expertise et formation

Initier une culture commune : Directions-Cadres-Equipes

Impulser des projets d'action en direction des jeunes